머리말

오늘날 대부분의 국가에서는 급속도로 진행되고 있는 인구노령화 현상으로 급격하게 악화되고 있는 공적연금의 재정불안문제 해소가 최대의 현안이 되고 있다. 우리나라의 경우는 아직까지 공적연금제도인 국민연금의 역사가 일천하여 재정파탄 문제가 본격적으로 대두되고 있지는 않으나, 여러 연구자료를 통하여 볼 때 우리나라도 머지않아 다른 국가들이 경험하고 있는 수준 이상으로 심각한 재정불안 문제를 경험할 것으로 예상된다.

공적연금제도가 국민의 노후생활보장이라는 커다란 사회문제를 담보하고 있음을 감안할 때, 우리나라도 재정문제의 현실화에 대비하여 사전에 적절한 대책을 강구해야 할 시점에 와 있다고 판단된다. 특히 공적연금제도가 충실하지 못한 우리나라의 경우는, 이를 보완할 수 있는 기업연금제도의 정착 및 활성화가 더욱 필요한 실정이다. 그러나, 최근에 기업연금제도로서 도입된 퇴직보험제도가 퇴직금관련제도와 자체적인 문제 등으로 기업연금제도로서의 역할을 제대로 수행하지 못하고 있을 뿐만 아니라 활성화되지 못하고 있다. 이는 근로자들의 노후소득보장 측면에서 심각한 문제가 아닐 수 없다.

이에 따라 본 보고서는 우리나라에서 기업연금이 활성화되어야 할 필요성을 알아보고 현행 퇴직금관련제도와 기업연금제도의 현황 및 문제점을 분석하여, 기업연금시장을 활성화시킬 수 있는 방안을 제시하고자 하였다. 또한 기업연금시장에서 보험회사가 지속적인 경쟁력을 유지할 수 있는 방안과 기업연금 활성화를 위한 대응전략에 대해서도 살펴보았다. 따라서 본 보고서가 우리나라 퇴직금관련제도와 기업연금제도의 개선방안 수립 및 보험회사의 대응전략 수립 등에 도움이 될 것으로 기대된다.

마지막으로 본 보고서의 내용은 연구담당자 개인의 의견이며, 우리 원의 공식적인 견해가 아님을 밝혀둔다.

2002년 3월

보험개발원
원장 임재영